



CONSELL DELS IL·LUSTRES COL·LEGIS
D'ADVOCATS DE CATALUNYA



IL·LUSTRE COL·LEGI DE
L'ADVOCACIA DE LLEIDA



**Asociación Nacional
de Laboristas**

CURS DE DRET LABORAL I SEGURETAT SOCIAL

OBJECTIU

L'Il·lustre Col·legi d'Advocats de Lleida en col·laboració amb l'Asociación Nacional de Laboristas organitza el curs de Dret Laboral i Seguretat Social amb l'objectiu de formar professionals en els coneixements tant teòrics com pràctics en la matèria i que de forma habitual trobem en els litigis que es plantegen en seu judicial

LLOC	<p>- PRESENCIAL al Col·legi de l'Advocacia de Lleida Plaça Sant Joan, 6-8, 1r – 25007 Lleida Tel. 973 238 007</p> <p>· Per VIDEOCONFERÈNCIA/VIDEOSTREAMING, en directe i/o diferit des del propi ordinador.</p>
DATA	<ul style="list-style-type: none">• Mòdul 1 del 16 d'abril al 28 de maig de 2015, el dijous de 18:30 a 20:30 hores.• Mòdul 2 de l'11 de juny al 8 d'octubre de 2015, el dijous de 18:30 a 20:30 hores.

	<ul style="list-style-type: none"> • Mòdul 3 durant el primer trimestre de 2016, el dijous de 18:30 a 20:30 hores
NÚM. PLACES	110 places en modalitat presencial
CONTINGUT DEL CURS	<p style="text-align: center;">MÒDUL 1: DRET LABORAL SUBSTANTIU (del 16 d'abril al 28 de maig de 2015)</p> <p style="text-align: center;">Dijous, 16 d'abril de 2015</p> <p style="text-align: center;">I. Tipologia de contractació i règim aplicable</p> <p>1. Elements essencials del contracte de treball i tipologia de la contractació laboral</p> <p>2. La cessió il·legal de treballadors</p> <p>3. La contractació indirecta. Especial referència a les ETT</p> <p>4. Relacions laborals especials</p> <p>5. Relacions de treball excloses de l'ordenament laboral</p> <p>6. Eficàcia general del conveni col·lectiu</p> <p>6.1. Inaplicació d'un conveni col·lectiu</p> <p>6.2. Causes justificatives d'inaplicació</p> <p>6.3. El conveni d'empresa</p> <p><i>Ponent , Sr. Josep Miquel Moragues Martínez</i> <i>Advocat de l'ICA Lleida i soci del Despatx Moragues</i></p> <p style="text-align: center;">Dijous, 23 d'abril de 2015</p> <p style="text-align: center;">II. Modificació de condicions de treball</p> <p>1. Causes legals per a la modificació de les condicions laborals. Modificació substancial vs mobilitat funcional. Especial referència a la reforma de 2012</p> <p>2. Condicions laborals susceptibles de modificació substancial</p>

- 2.1. Jornada de treball. Problemàtica amb l'art. 12.4 E) de l'ET. Especial referència a l'art. 47 de l'ET
- 2.2. Horari i temps de treball. Treball a torns
- 2.3. Sistema de remuneració
- 2.4. Sistema de treball i rendiment
- 2.5. Funcions del treballador
- 2.6. Altres no previstes a l'art. 41 de l'ET
- 3. Caràcter substancial de la modificació**
- 4. Modificació individual. Càmput de treballadors afectats per període temporal**
- 5. Modificació de caràcter col·lectiu. Procés de modificació**
- 6. Efectes de la cotització a la seguretat social i IRPF de la indemnització**
- 7. Especial referència a les modificacions en empreses a concurs**
- 8. Extinció instada pel treballador a l'empara de l'article 50 de l'ET. Per modificacions que afecten la seva dignitat**

Ponent, Sra. Ana Gómez Hernández

Advocada de l'ICAM i sòcia del Despacho Monereo, Meyer i Marinello Abogados

Dijous, 30 d'abril de 2015

III. Suspensió temporal de contractes i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major

- 1. Suspensió temporal de contractes i reducció de jornada**
- 2. Causes motivadores**
 - 2.1. Causes econòmiques
 - 2.2. Causes tècniques
 - 2.3. Causes organitzatives
 - 2.4. Causes productives
- 3. Procediment de suspensió o reducció de jornada**
 - 3.1. Comunicació inicial
 - 3.2. Documentació per causes tècniques, organitzatives o de producció
- 4. Autoritat laboral competent**
- 5. Interlocutors i comissió negociadora**
- 6. Comunicació de l'inici del procediment a l'autoritat laboral**
- 7. Període de consultes**
- 8. Règim d'acords**
- 9. Finalització del període de consultes**

- 10. Validesa jurídica de l'acord**
- 11. Contingut dels acords**
- 12. Mediació o arbitratge**
- 13. Comunicació de l'autoritat laboral a l'entitat gestora atur**
- 14. Actuacions de l'autoritat laboral**
- 15. Informe de la inspecció de treball i seguretat social**
- 16. Notificació als treballadors afectats**
- 17. Cotització a la seguretat social en suspensió temporal i reducció de jornada**
- 18. Prestació d'atur**
 - 18.1. Requisits i durada
 - 18.2. Reposició de la prestació
- 19. Procediment de suspensió o reducció de jornada per força major**
 - 19.1. Tramitació
 - 19.2. Resolució de l'autoritat laboral

Ponent, Sr. José A. Fernández Bustillo

Advocat de l'ICAB i soci del Despatx Roca Junyent

Dijous, 7 de maig de 2015

IV. L'acomiadament

1. Acomiadament disciplinari

- 1.1. Concepte
- 1.2. Causes i la seva regulació
- 1.3. Característiques de la indemnització. Tributació
- 1.4. Carta d'acomiadament requisits formals

2. Acomiadament objectiu

- 2.1. Concepte
- 2.2. Tràmits, termini i falta de preavís
- 2.3. Carta d'acomiadament; requisits formals

3. Causes d'acomiadament objectiu

- 3.1. La ineptitud del treballador
- 3.2. La falta d'adaptació a les modificacions tècniques implantades per l'empresa
- 3.3. Causes econòmiques
- 3.4. Causes tècniques, organitzatives o de producció

4. Càlcul de la indemnització i posada a disposició. Error excusable i inexcusable

5. Grup d'empreses i successió empresarial

6. Supòsits diversos. Acomiadament durant finalització de contracta. Treballadora embarassada. Contracte fraudulent durant reducció de jornada per cura de fill, etc...

Ponent, Sr. Luis San José Gras

Càrrec: Advocat de l'ICAB, soci del Despatx San José&Lozoya Associats i professor de la Universitat Ramon Llull

Dijous, 14 de maig de 2015

V. L'acomiadament col·lectiu

1. Concepte i l·lindars

2. Legitimació per negociar

3. Període de consultes

4. Criteris de selecció

5. Causes de l'acomiadament

5.1. Causes econòmiques

5.2. Causes tècniques, organitzatives o de producció

6. Posada a disposició de la indemnització

7. Vulneració de drets fonamentals

7.1. Motius discriminatoris

7.2. Lesió dret a la vaga

7.3. Lesió llibertat sindical

7.4. Lesió garantia de indemnitat

8. Acomiadament col·lectiu nul. Requisits

9. Acomiadament col·lectiu en grup d'empreses

10. Supòsits especials d'acomiadament col·lectiu. Acomiadament en el sector públic. Acomiadament en suspensió per ERE i acomiadament en concurs de creditors

Ponent, Sr Eduardo Rojo Torrecilla

Catedràtic de dret del treball i seguretat social de la UAB

Dijous, 21 de maig de 2015

L'Acomiadament Col·lectiu

1.- Sessió pràctica

Ponent, Sr. Martín Godino Reyes

Advocat de l'ICAM, soci del Despacho Sagardoy i president de ASNALA

Dijous, 28 de maig de 2015

Sessió de Clausura

1.- Supòsits pràctics

Ponent, Sra. Rosa Domènech Tudela

Magistrada del Jutjat Social núm. 2 de Lleida

Ponent, Sra. Diana Lorenzo Mañas

Jutgessa de reforç del Jutjat Social núm. 1 i 2 de Lleida

MÒDUL 2: DRET PROCESSAL LABORAL

(de l'11 de juny de 2015 al 8 d'octubre de 2015)

Dijous, 11 de juny de 2015

I. Qüestions generals i evitació del procés

- 1. Jurisdicció i competència en el procés social**
- 2. Les parts en el procés social**
- 3. L'acumulació en el procés social**
- 4. L'evitació del procés. Conciliació, mediació i reclamació prèvia**
- 5. Les mesures cautelars**

Ponent, Sra. Paula Jarne Corral

Secretaria judicial del Jutjat Social núm. 2 de Lleida

Dijous, 18 de juny de 2015

II. El procés ordinari

- 1. Demanda i requisits**
- 2. Acte de la vista oral. Contestació a la demanda**
- 3. Prova. Prova anticipada. Especial referència a la prova pericial**
- 4. Fase de conclusions**

Ponent, Sra. Ana Gómez Hernández

Advocada de l'ICAM i sòcia del Despacho Monereo, Meyer i Marinel-lo Abogados

Dijous, 25 de juny de 2015

III. El procés d'acomiadament

- 1. L'acció d'acomiadament**
 - 1.1. Càlcul de termini. Caducitat de l'acció i supòsits de suspensió del termini. Especial referència a la Justícia Gratuïta
 - 1.2. Esmena de demanda
 - 1.3. Supòsits d'ampliació de demanda
- 2. El procés d'acomiadament individual**
 - 2.1. Acte de vista oral. Especial referència a la contestació
 - 2.2. Elements de prova. Especial referència a l'acomiadament objectiu
 - 2.3. Valoració de la prova
 - 2.4. Conclusions
 - 2.5. El perit
- 3. Procediment d'impugnació acomiadament col·lectiu**
 - 3.1. Competència
 - 3.2. Legitimació
 - 3.3. Caducitat
- 4. Procediment per a la reclamació de salaris de tramitació**

Ponent, Sr. Luis San José Gras

Advocat de l'ICAB, soci del Despatx San José&Lozoya Associats i professor de la Universitat Ramon Llull

Dijous, 2 de juliol de 2015

1.-Sessió pràctica dels temes 2 i 3

Ponent Sr. Javier Sánchez Icart

Magistrat del Jutjat Social núm. 3 de Tarragona

Dijous, 17 de setembre de 2015

IV. El procés de modificació substancial de condicions de treball

1. Especialitats del procés de demanda individual

2. Decisió de la sentència

3. Reintegrant irregular

3.1. Execució de la decisió

3.2. Declaració de nul·litat

4. Opció del treballador per la rescissió i indemnització problemàtica

5. El procés de demanda col·lectiva. Especialitats

Ponent, Sra. Veronica Olle Sese

Magistrada del Jutjat Social núm. 2 de Tarragona

Dijous, 24 de setembre de 2015

V. El procés de suspensió temporal de contractes i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major

1. Accions davant la jurisdicció social

1.1. Pels treballadors afectats

1.2. Per l'autoritat laboral

2. Procediment de suspensió o reducció de jornada per força major

2.1. Tramitació

2.2. Resolució de l'autoritat laboral

2.3. Impugnació judicial

Ponent, Sr. Carlos Antonio Vegas Ronda

Magistrat del Jutjat Social núm. 2 de Terrassa

Dijous, 1 d'octubre de 2015

VI. Procés de tutela de drets fonamentals

- 1. Objecte**
- 2. Especialitats. Inversió de la càrrega de la prova davant l'existència d'indícis**
- 3. Contingut de la sentència**
- 4. Indemnitzacions a reclamar i valoració**

Ponent, Sra. Hilda Arbonés Lapena

Advocada de l'ICAG, laborista i professora de la Universitat de Girona

Dijous, 8 d'octubre de 2015

VII. El procés laboral: Recursos i execucions

- 1. Mitjans d'impugnació a la jurisdicció social**
- 2. Recurs de reposició**
- 3. Recurs directe de revisió**
- 4. Recurs de suplicació**
- 5. Recurs de cassació ordinària**
- 6. Recurs de cassació per a la unificació de doctrina**
- 7. Disposicions comuns als recursos de suplicació i cassació**
- 8. Recurs de queixa**
- 9. Impugnació de la cosa jutjada**
- 10. L'execució de sentències**

Ponent, Sra. Sara Pose Vidal

Magistrada del TSJ de Catalunya

MÒDUL 3: DRET DE LA SEGURETAT SOCIAL

(primer trimestre de 2016)

I. L'acció protectora del sistema de seguretat social

- 1. Riscos coberts. Estats de necessitat**
- 2. Règim d'incompatibilitats**
- 3. Prescripció**
- 4. Caducitat. Prestacions a tant alçat i periòdiques**

II. La responsabilitat amb vista a les prestacions

- 1. Afiliació i alta**
- 2. Cotització i carència**
- 3. Principi d'automaticitat de les prestacions**

III. Contingències protegides: accident de treball. Malalties professionals i malaltia comú

- 1. Supòsits que tenen consideració d'accidents de treball. Especial referència a l'accident "in itinere" i a l'infart de miocardi**
- 2. Supòsits que no es consideren accidents de treball**
- 3. Cobertura del risc**
- 4. Malalties professionals**
- 5. Contingències comuns. Accident no laboral i malaltia comú**

IV. Recàrrec de prestacions per manca de mesures de seguretat (Art. 123 LGSS) i altres responsabilitats

- 1. Requisits per al recàrrec. Relació de causalitat**
- 2. Responsabilitat penal per incompliment mesures de seguretat**
- 3. Responsabilitat administrativa. Sancions de la inspecció de treball**
- 4. Responsabilitat civil. Indemnització de danys i perjudicis amb motiu de l'accident per manca de mesures de seguretat**

V. Prestacions a la seguretat social

- 1. Assistència sanitària**

	<p>2. Incapacitat temporal 3. Protecció per maternitat i risc durant l'embaràs 4. Incapacitat permanent. Graus. Concepte de professió habitual. Procediment 5. Jubilació 6. Mort i supervivència. Viduïtat i orfanat 7. Atur</p> <p style="text-align: center;">VI. Especialitats processals en matèria de seguretat social</p> <p>1. Competència de l'ordre jurisdiccional social en matèria de seguretat social. Matèries incloses i excloses 2. Processos de prestacions de la seguretat social 3. Impugnació d'alta mèdica 4. Reclamació prestacions incapacitat temporal. Distinció amb reclamació de quantitat 5. Revisió d'actes declaratius de drets 6. Impugnació de prestacions per atur 7. Recursos de suplicació en matèria de seguretat social 8. Execució provisional i execució definitiva</p>
PREUS	<p>PRESENCIAL/VIDEOCONFERÈNCIA/VIDEOSTREAMING col·legiats CICAC: 75€/mòdul o 195€/curs complet Altres: 100€/mòdul o 255€/curs complet</p>
INSCRIPCIONS	<p>Per a inscriure's cal enviar un correu electrònic a epilleida@advocatslleida.org o formacio@cicac.cat . Cal adjuntar el comprovant de l'ingrés</p> <p>El curs es divideix en 3 mòduls oferint la possibilitat d'inscriure's a la totalitat o bé per mòduls .</p> <p>Un cop iniciat el curs no és possible la devolució de l'import de la inscripció.</p>
CERTIFICAT	<p>Es lliurarà Certificat del curs sempre que s'hagi assistit al 80% del total d'hores lectives.</p>

	<p>Els alumnes inscrits per VIDEOCONFERÈNCIA, hauran de seguir el curs o mòdul des del seu Col·legi d'Advocats corresponent per tal de poder justificar l'assistència.</p> <p>VIDEOSTREAMING que vulguin obtenir el Certificat hauran de superar una prova obligatòria presencial que consistirà en una prova tipus test en base al plantejament d'un supòsit pràctic. Les dates de la prova es comunicaran a l'inici de cada mòdul.</p>
FORMA PAGAMENT DEL CICAC	<p>Transferència bancària al número de compte ICAVOR: BBVA ES93 0182 2940 43 0201605522</p> <p>Un cop realitzada la transferència bancària, cal fer arribar el justificant de pagament.</p>